

## Columns

## Pensioenontslag is niet meer van deze tijd

► Retweet

FD Selections

donderdag 31 maart 2011



Zelena Kasim

Er is veel te doen over het gedwongen ontslag van de oudere werknemer. In veel arbeidscontracten staat dat het dienstverband automatisch eindigt bij het bereiken van de pensioenleeftijd. In de praktijk wordt dit ook wel de pensioenregel genoemd. In de rechtspraak is al meerdere malen uitgemaakt dat pensioenontslag bij het bereiken van de AOW-leeftijd rechtsgeldig is. Maar is de pensioenregel nog wel van deze tijd?

Mede sinds de financiële crisis is duidelijk geworden hoe kwetsbaar het pensioenstelsel in Nederland eigenlijk is. Hervormingen in het pensioenstelsel zijn noodzakelijk. De toenemende ontgroening en vergrijzing vormen grote uitdagingen voor pensioenuitvoerders. De levensverwachting is gestegen en dat leidt ook tot hogere pensioenverplichtingen. Bovendien gaan de meeste prognoses uit van een verdere toename van de levensverwachting. Het pensioen wordt steeds duurder. Er zijn al diverse maatregelen opgeworpen om het pensioenstelsel te hervormen. Een van die maatregelen is bijvoorbeeld de verhoging van de AOW-leeftijd.


## Langer doorwerken

Om het pensioenstelsel te hervormen is het mede van belang dat mensen langer doorwerken. Dit is ook de conclusie van de OESO. In het rapport 'Pensions at a Glance 2011' stelt de OESO dat het noodzakelijk is dat mensen langer blijven werken. Er moet dus voldoende werkgelegenheid voor oudere werknemers worden gecreëerd. Daarnaast zal men ertoe moeten worden aangezet langer te blijven werken. Juist de actieve oudere werknemers zijn een groot arbeidspotentieel. Dat oudere werknemers langer blijven werken is des te meer van belang nu de beroepsbevolking de komende jaren zal krimpen.

Oudere werknemers moeten de keuze krijgen om langer door te werken als zij de AOW-leeftijd bereiken. De oudere werknemer kan er dan zelf voor kiezen om door te werken of met pensioen te gaan. Langer doorwerken is immers van belang voor het behoud van het pensioenstelsel. De oudere werknemer kan een sterke bijdrage leveren op de arbeidsmarkt, zeker gezien het feit dat deze groep werknemers alleen maar groter wordt in de toekomst. Een belangrijk arbeidspotentieel blijft onbenut als de actieve oudere werknemer automatisch wordt ontslagen bij het bereiken van de AOW-leeftijd. Verplichte pensionering is daarom niet meer van deze tijd.

Mr. Zelena Kasim is advocaat bij Kasim Legal Advocatuur

[Mail dit artikel](#)

	<b>Inloggen</b>	<input type="text" value="Uw naam (vereist)"/>
	<b>Delen</b>	<input type="button" value="Deze pagina"/>
<input type="text" value="Uw commentaar..."/>		
<a href="#">Afbeeldingen</a>	<a href="#">Volgen</a>	<input type="button" value="Annuleren"/> <input type="button" value="Geef commentaar"/>

Echo 0 Items

Admin