

# Toekomst voor kleine pensioenfondsen? >

## Pensioen > Columns



Zelena Kasim

**Onlangs publiceerde de AFM het rapport [Kosten pensioenfondsen verdienen meer aandacht](#). Uit dat rapport bleek dat kleine pensioenfondsen gemiddeld 12 keer zo duur zijn als de grotere pensioenfondsen. Kleine pensioenfondsen kunnen volgens het rapport kosten besparen door schaalvergroting.**

Het advies van de toezichthouder is al enige tijd dat kleine pensioenfondsen beter kunnen fuseren om zo de kosten beter te beheersen.

### Problemen kleine pensioenfondsen

De kosten zijn echter niet de enige zorgen van kleine pensioenfondsen. Het wordt steeds moeilijker voor hen om aan de toenemende wettelijke vereisten te voldoen. Denk hierbij met name aan de governance-eisen die de Pensioenwet stelt. Mede vanwege de deskundigheidseisen die worden gesteld aan bestuurders, is het moeilijk om goede mensen te vinden. Het uitbesteden van werkzaamheden is niet altijd een goede oplossing; het pensioenfonds blijft immers verantwoordelijk en zal toezicht moet houden op de uitvoeringsorganisatie. De regeldruk blijft toenemen en de slechte financiële markt maakt het er ook niet beter op.

Kleine pensioenfondsen staan vanwege die ontwikkelingen onder druk. Het gevolg hiervan is dat zij vaker kiezen voor opheffing. In 1998 waren er nog

ruim 900 pensioenfondsen, nu zijn het er maar amper 600 en aan deze afname lijkt nog geen einde te zijn gekomen. Ook fuseren pensioenfondsen steeds vaker. Hebben kleine pensioenfondsen nog een toekomst?

### Multi-opf redder in nood?

Een mogelijke oplossing is wellicht samenwerking in een multi-ondernemingspensioenfonds (multi-opf). De multi-opf kan voor meerdere ondernemingen financieel afgescheiden pensioenregelingen uitvoeren.

Bij samenwerking kan worden gedacht aan het gezamenlijk uitvoeren en beheren van de beleggingen, maar ook het gezamenlijk organiseren van kennis en deskundigheid. Het bestuur van het multi-opf wordt samengesteld uit vertegenwoordigers uit de betrokken ondernemingen. Als de multi-opf een deelnemersraad heeft, worden per onderneming de groep actieve deelnemers en de groep pensioengerechtigden elk door minimaal één persoon vertegenwoordigd. Het bemensen van de diverse organen binnen een pensioenfonds wordt door deze vorm van samenwerking makkelijker.

Van deze mogelijkheid is vooralsnog niet veel gebruik gemaakt, terwijl kleine pensioenfondsen juist hun positie kunnen versterken door samen te werken. Het is die fondsen dan ook aan te raden om te onderzoeken of samenwerking soelaas kan bieden. Daarbij zal men moeten bezien in hoeverre de uitvoeringskosten omlaag gaan door de beoogde samenwerking. De toekomst zal uitwijzen of de multi-opf een reële oplossing is voor kleine pensioenfondsen.

---

Toekomst voor kleine pensioenfondsen? > Pensioen > Columns

---

*mr. Zelena Kasim is pensioenrechtadvocaat bij Kasim  
Legal Advocatuur.*