

România, București, Sector 1,
Str. Grigore Mora nr. 16, etaj 1
Cod Poștal 011887
Cod Fiscal RO 21345134
Tel: 03110 509 59
Fax: 03110 509 58
E-mail: office@giurgiupartners.ro
Web: www.giurgiupartners.ro

INFORMARE LEGALĂ

NR. 6/IUNIE 2011

INDEX

- I. NORMELE METODOLOGICE - LEGEA ZILIERILOR
- II. LEGEA DIALOGULUI SOCIAL
- III. REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR
- IV. DECONTURILE CU SUME NEGATIVE DE T.V.A. CU OPȚIUNE DE RAMBURSARE
- V. CRITERIILE PRIVIND CONDIȚIONAREA ÎN SCOPURI DE T.V.A.
- VI. DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚILOR ECONOMICE DE CĂTRE P.F.A.
- VII. CLARIFICĂRI PRIVIND PLATA TAXEI RADIO - TV
- VIII. PROIECT DE LEGE PRIVIND REGISTRATORII COMERCIALI

I. NORMELE METODOLOGICE - LEGEA ZILIERILOR

Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, interimar, și Ministrului Finanțelor Publice nr. 1439 din 29 aprilie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 300 din 2 mai 2011 și a intrat în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial.

Dintre principalele dispoziții prevăzute de acest act normativ, am reținut următoarele:

- ✓ conducerea și ținerea la zi a registrului de evidență a zilierilor revine beneficiarului de lucrări, care poate delega această atribuție și sucursalelor, agențiilor, reprezentanțelor, punctelor de lucru sau altor asemenea unități fără personalitate juridică, cărora le-a delegat competența de a încheia raporturi juridice cu zilierii;
- ✓ beneficiarul de lucrări transmite către inspectoratul teritorial de muncă o copie a registrului conținând înregistrările din luna precedentă, certificată conform cu originalul;
- ✓ registrul se păstrează la sediul beneficiarului de lucrări sau, după caz, al unității fără personalitate juridică;
- ✓ distribuirea registrului se face la cerere și contra cost, de Inspekția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă;
- ✓ orice modificare a datelor înscrise se face prin tăierea cu o linie orizontală cu cerneală sau pastă roșie și prin înscrierea datelor corecte de asemenea cu cerneală sau pastă roșie, lăsându-se vizibilă înscrierea anterioară și prin

- ✓ aplicarea ștampilei și semnăturii beneficiarului de lucrări;
- ✓ înscrierea datelor se face în ordinea cronologică a utilizării zilierilor; registrul se întocmește zilnic, exceptând perioadele în care nu se apelează la serviciile zilierilor;
- ✓ remunerația zilnică a zilierilor reprezintă venit asimilat salariului, pentru care sunt aplicabile prevederile cap. III „Venituri din salarii“ al titlului III „Impozit pe venit“ din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ impozitul asupra remunerației brute zilnice a zilierilor se calculează de către beneficiar, prin aplicarea cotei de 16%;
- ✓ calculul și reținerea impozitului datorat se efectuează de către beneficiarii de lucrări la data fiecărei plăți a remunerației zilnice;
- ✓ virarea la bugetul de stat a impozitului calculat și reținut se va efectua până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se plătesc aceste venituri;
- ✓ Inspekția Muncii va centraliza, la nivel național, datele din rapoartele inspectoratelor teritoriale de muncă și va comunica semestrial Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale evoluția numărului de zilieri pe domenii de activitate, numărul de cazuri depistate fără forme legale, precum și măsurile sancționatoare dispuse în aceste cazuri.

II. LEGEA DIALOGULUI SOCIAL

Legea nr. 62 a Dialogului Social a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 322 din 10 mai și a intrat în vigoare la data de 13.05.2011.

Dintre principalele dispoziții prevăzute de acest act normativ, am reținut următoarele:

- ✓ se constituie o nouă autoritate având rol consultativ la nivel național în materia dialogului social, tripartită, autonomă, în scopul realizării dialogului tripartit dintre organizațiile patronale, sindicale și reprezentanți ai societății civile, respectiv Consiliul Național Tripartit de Dialog Social, prezidat de primul-ministru, unde se vor regăsi reprezentanți ai sindicatelor, patronatelor și ai Guvernului, un reprezentant al BNR și președintele Consiliului Economic și Social;
- ✓ contractele colective la nivel de sector vor fi extinse cu aprobarea consiliului și prin ordin al Ministrului muncii;
- ✓ contractele colective de muncă se pot negocia la nivel de unități, grupuri de unități și sectoare de activitate;
- ✓ criteriul de apartenență la sectoarele de activitate este dat de obiectul principal de activitate al fiecărui angajator, astfel cum este înregistrat la Registrul Comerțului, conform codului CAEN;
- ✓ unitățile din același sector de activitate se pot constitui voluntar în grupuri de unități, în vederea negocierii contractelor colective la nivelul respectiv;
- ✓ se menține obligația inițierii negocierilor colective în unitățile cu mai mult de 21 de angajați;
- ✓ inițiativa negocierii poate aparține atât angajatorului, potrivit reglementărilor anterioare, cât și organizației patronale, potrivit noilor reglementări;
- ✓ angajatorul sau organizația patronală inițiază negocierea colectivă cu cel puțin 45 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de

aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă.

- ✓ în cazul în care angajatorul sau organizația patronală nu inițiază negocierea colectivă, aceasta va începe la cererea scrisă a organizației sindicale reprezentative sau a reprezentanților angajaților, în termen de cel mult 10 zile calendaristice de la comunicarea solicitării, termenul anterior prevăzut de Legea privind contractul colectiv de munca fiind de 15 zile calendaristice.
- ✓ durata negocierilor colective nu poate depăși 60 de zile calendaristice, decât cu acordul părților;
- ✓ termenul de 15 zile calendaristice pentru convocarea tuturor părților îndreptățite în vederea negocierii contractului colectiv care curge de la data declanșării procedurilor de negociere, se reduce la 5 zile calendaristice.
- ✓ contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 de luni, cu posibilitate prelungirii cu cel mult 12 luni;
- ✓ contractele colective de muncă se înregistrează la Inspectoratul Teritorial de Muncă („ITM”);
- ✓ Refuzul angajatorului de a începe negocierea contractului colectiv de muncă constituie contravenție și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 de lei.

Legea dialogului social abrogă:

- ✓ Legea nr. 130/1996 privind contractul colectiv de muncă;
- ✓ Legea nr. 109/1997 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social;

- ✓ Legea nr. 168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă;
- ✓ Legea nr. 356/2001 – Legea Patronatelor;
- ✓ Legea nr. 54/2003 – Legea Sindicatelor;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 369/2009 privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial.

III. REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR

Hotărârea Guvernului nr. 500 din data de 18 mai 2011 privind registrul general de evidență a salariaților a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 372 din 27 mai 2011 și va intra în vigoare la data de 1 august 2011.

Dintre principalele dispoziții prevăzute de acest act normativ, am reținut următoarele:

- ✓ fiecare angajator are obligația de a înființa și transmite la ITM un registru general de evidență a salariaților și de a-l prezenta inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora;
- ✓ competența înființării registrului poate fi delegată și sucursalelor, agențiilor, reprezentanțelor sau altor unități fără personalitate juridică cărora le-a fost delegată competența încadrării de personal prin încheierea de contracte individuale de muncă;
- ✓ serviciul de completare și transmitere a registrului poate fi efectuat și în baza unor contracte de prestări servicii încheiate cu prestatori înregistrați la ITM;
- ✓ registrul se întocmește în formă electronică, se completează în ordinea angajării și se transmite la ITM în formă electronică prin: completarea on-line a

bazei de date existente pe portalul Inspecției Muncii/e-mail, pe baza de semnătură electronică/depunere la sediul ITM în format electronic, însoțită de o adresă de înaintare semnată de angajator;

IV. DECONTURILE CU SUME NEGATIVE DE T.V.A. CU OPȚIUNE DE RAMBURSARE

Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2017 din 20 mai 2011 privind modificarea și completarea anexei la Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 263/2010 pentru aprobarea Procedurii de soluționare a deconturilor cu sume negative de T.V.A. cu opțiune de rambursare a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 362 din 24 mai 2011. Modificările se aplică începând cu deconturile T.V.A. aferente lunii aprilie 2011.

Dintre principalele dispoziții prevăzute de acest act normativ, am reținut următoarele:

- ✓ persoana impozabilă poate solicita compensarea sumei negative de T.V.A. aprobată la rambursare cu anumite tipuri de creanțe fiscale;
- ✓ rambursarea unor sume mai mici sau egale cu 10.000 lei se va face prin emiterea deciziei de rambursare, în termen de cel mult 5 zile de la data depunerii decontului;
- ✓ dacă suma solicitată la rambursare este mai mică sau egală cu standardul individual negativ decontul de T.V.A. este considerat un risc fiscal mic și sistemul va genera automat proiectul Deciziei de rambursare a TVA;
- ✓ regimul special privind rambursările de T.V.A. către exportatori suferă modificări, respectiv, condiția să fi desfășurat în anul anterior activități de export în nume propriu sau comision și/sau livrări intracomunitare de bunuri scutite de T.V.A. în procent de minimum 60%

(anterior modificării: 75%) din rulajul debitor al contului de clienți, dar nu mai puțin de echivalentul în lei a 500.000 euro (anterior modificării: 1.000.000 euro) calculat la cursul valutar BNR valabil la data de 31 decembrie a anului precedent celui în care se aplică regimul special;

- ✓ se introduc noi dispoziții speciale aplicabile deconturilor cu sume negative de T.V.A. cu opțiune de rambursare, încadrate la risc fiscal mare, prin care se solicită la rambursare sume negative de taxă care provin și din perioade fiscale pentru care T.V.A. a fost deja supusă inspecției fiscale și a fost emisă o decizie privind nemodificarea bazei de impunere pentru acest impozit.

V. CRITERIILE PRIVIND CONDIȚIONAREA ÎN SCOPURI DE T.V.A.

Ordinul Ministrului Finanțelor publice nr. 1984 din 11 mai 2011 privind stabilirea criteriilor privind condiționarea în scopuri de T.V.A. a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 361 din 24 mai 2011 și a intrat în vigoare la data publicării.

Dintre principalele dispoziții prevăzute de acest act normativ, am reținut următoarele:

- ✓ persoanele impozabile care solicită înregistrarea în scopuri de T.V.A. și care sunt supuse înregistrării la registrul comerțului trebuie să depună la organele fiscale competente o anexă la declarația de mențiuni care servește la evaluarea intenției și a capacității persoanelor respective de a desfășura activități economice ce implică operațiuni taxabile și/sau scutite de T.V.A. cu drept de deducere, precum și operațiuni pentru care locul livrării/prestării se considera ca fiind în străinătate dacă taxa ar fi

deductibilă în cazul în care aceste operațiuni ar avea locul în România;

- ✓ sunt stabilite criteriile în funcție de care se condiționează înregistrarea în scopuri de T.V.A. a persoanelor impozabile;
- ✓ după analiza criteriilor de evaluare organul fiscal întocmește un referat prin care se va stabili punctajul obținut de persoana impozabilă (minimum 45 de puncte, altfel persoana impozabilă nu este înregistrată în scopuri de T.V.A.).

VI. DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚILOR ECONOMICE DE CĂTRE P.F.A.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 46 din 11 mai 2011 pentru modificarea și completarea art. 17 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 350 din 19 mai 2011 și a intrat în vigoare la data publicării.

Dintre principalele dispoziții prevăzute de acest act normativ, am reținut următoarele:

- ✓ se introduce posibilitatea ca persoanele fizice autorizate să devină angajatori prin încheierea contractelor individuale de muncă cu terțe persoane;
- ✓ persoana fizică autorizată nu va avea calitatea de angajat al colaboratorilor săi, chiar dacă astfel de colaborare este exclusivă.

VII. CLARIFICĂRI PRIVIND PLATA TAXEI RADIO - TV

Prin Decizia nr. 607 din 3 februarie 2011, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 318 din 9 mai 2011, Înalta Curte de Casație și

Justiție - Secția de contencios administrativ și fiscal - („ÎCCJ”) a respins recursurile declarate de Guvernul României și Societatea Română de Radiodifuziune împotriva sentinței civile prin care au fost anulate dispozițiile legale care obligă persoana juridică la plata taxei lunare pentru serviciul public de radiodifuziune și de televiziune:

- ✓ ÎCCJ a reținut interpretarea dispozițiilor legale în sensul în care plata taxei este obligatorie doar pentru persoanele juridice care dețin receptoare radio-tv și deci care „beneficiază” de serviciile radio-tv în sensul legii;
- ✓ Interpretarea reținută prin Decizia ÎCCJ devine obligatorie pentru instanțe și produce efecte de la data publicării în Monitorul Oficial;

VIII. PROIECT DE LEGE PRIVIND REGISTRATORII COMERCIALI

Dintre principalele dispoziții prevăzute de acest proiect de lege, am reținut următoarele:

- ✓ competența soluționării înregistrărilor privind societățile comerciale în fața Oficiilor Registrului Comerțului („ORC”), se transferă registratorilor comerciali încadrați în structurile ORC;
- ✓ prin dispozițiile proiectului de lege se dorește renunțarea la publicarea în Monitorul Oficial a actelor care țin de înființarea și modificările aduse societăților comerciale și îndeplinirea formalităților de publicitate prin crearea unei platforme electronice prin intermediul căreia persoanele interesate vor putea accesa toate mențiunile privind societățile comerciale („Buletinul Electronic”);
- ✓ documentele ce urmează a fi publicate în Buletinul Electronic se transmit de ORC la Oficiul Național al Registrului

Comerțului („ONRC”) în termen de 3 zile de la înregistrarea lor în registrul comerțului.

- ✓ Buletinul Electronic va cuprinde și informații referitoare la cazierului asociatului, acționarului sau administratorului;
- ✓ prin intermediul actului normativ se vor simplifica și procedurile în legătură cu fuziunea, divizarea și încetarea activității unei societăți comerciale, urmând ca aceste mențiuni să poată fi înregistrate prin folosirea mijloacelor electronice, nemaifiind necesară depunerea documentelor în format fizic;
- ✓ potrivit informațiilor furnizate pe site-ul oficial ONRC, în materia fuziunilor și divizărilor corporative prin proiectul de lege se urmărește:
 - reducerea obligațiilor de raportare impuse societăților comerciale;
 - simplificarea formalităților de publicitate;
 - simplificarea formalităților de informare a acționarilor de către organele de conducere ale societății;
 - crearea unei proceduri simplificate pentru fuziunea prin absorbție, în care societatea absorbanta deține totalitatea sau cel puțin 90% din acțiunile societății absorbite;
 - instituirea unei proceduri simplificate pentru operațiunile de divizare în care societățile beneficiare dețin împreună toate acțiunile/părțile sociale ale societății divizate.

* * *
*

Notă

Informațiile prezentate în acest material au în vedere actele normative publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, până la data de 31.05.2011 și nu pot fi interpretate ca reprezentând consultanță juridică, având caracter general-informativ. Pentru clarificări suplimentare privind informațiile prezentate, vă recomandăm solicitarea acestora în mod expres persoanelor specializate din cadrul SCA Giurgiu & Asociații:
Coordonator Informare Legală, Avocat Cristian Ostroveanu:
cristian.ostroveanu@giurgiuipartners.ro