

Afstand van verplichte pensioenregeling > Pensioen > Columns



mr. Zelena Kasim

Deelname aan een pensioenregeling van een bedrijfstakpensioenfonds is veelal wettelijk verplicht. In beginsel kan een werknemer afstand doen van een pensioenregeling bij een 'gewoon' pensioenfonds. Kort gezegd kan het pensioenaanbod worden verworpen of kan voor de toekomst afstand worden gedaan van deelname aan de pensioenregeling.

Deze mogelijkheid bestaat niet bij de verplichte gestelde bedrijfstakpensioenfonds. Een individuele werknemer kan alleen afstand doen van deelname als hij gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering. De werknemer moet dan in plaats van pensioenpremies spaarbijdragen betalen. Het bedrijfstakpensioenfonds regelt waar die bedragen recht op geven. In de toekomst kan de werknemer de spaarbijdragen eventueel omzetten in pensioenaanspraken.

Het is voor de individuele werknemer dus niet mogelijk om in het geheel afstand te doen van de verplichtgestelde pensioenregeling. De werkgever daarentegen heeft deze mogelijkheid wel.

Onvoldoende rendement

Een werkgever kan het betreffende bedrijfstakpensioenfonds vrijstelling van deelname verzoeken als het fonds onvoldoende presteert op beleggingsgebied. De vrijstelling kan worden gevraagd voor alle werknemers, of een deel van de werknemers en

wordt slechts verleend als voldaan is aan strenge voorwaarden. Het gaat om vrijstelling bij wijze van sanctie.

Achtergrond hiervan is dat werkgevers niet gedwongen mogen worden premie te betalen aan het pensioenfonds als zij die regeling met een beter resultaat door een zelf gekozen pensioenuitvoerder zouden kunnen laten uitvoeren. De individuele werknemer heeft deze mogelijkheid niet en blijft verplicht de pensioenpremies te betalen ondanks slechte beleggingsresultaten. Mijns inziens is dit een onwenselijke situatie, vooral als men kijkt naar de op hande zijnde hervormingen in het pensioenstelsel.

Risico bij werknemer

In het recent gesloten pensioenakkoord wordt namelijk voorgesteld de pensioenuitkering afhankelijk te stellen van de beleggingsresultaten. De pensioenuitkering staat niet langer meer vast. Als sprake is van slechte beleggingsresultaten, zal een verlaging van de opgebouwde pensioenen en pensioenuitkeringen het gevolg zijn. In het nieuwe pensioenstelsel zal het risico voornamelijk liggen bij werknemers. Waarom moeten werknemers dan wel gedwongen worden om premie te betalen bij slechte beleggingsperformance? Werknemers kunnen immers ook een beter resultaat behalen als zij zelf een pensioenregeling afsluiten bij een zelf gekozen pensioenuitvoerder?

Juist om die redenen zou het voor werknemers mogelijk moeten worden om te vertrekken bij onvoldoende beleggingsrendement. Hoewel de werkgever de vrijstelling mede kan verzoeken voor een deel van haar werknemers, is het mijns inziens toch wenselijk dat individuele werknemers er voor kunnen

Afstand van verplichte pensioenregeling > Pensioen > Columns

kiezen om te vertrekken. Een werkgever kan immers kiezen om bij het fonds te blijven.

mr. Zelena Kasim is pensioenrechtadvocaat bij Kasim Legal Advocatuur.