

Als deze nieuwsbrief niet goed wordt weergegeven, [klik dan hier](#).



Nieuwsbrief cao-onderhandelingen

Afspraken bouw-cao vernieuwend: principeakkoord met trendbreuken

In de vroege uurtjes van zaterdag 24 maart 2012 hebben cao-partijen bouw (Bouwend Nederland, Aannemersfederatie, OBN, Vereniging van Waterbouwers, NVB, FNV Bouw en CNV Vakmensen) een principeakkoord gesloten met belangrijke hervormingsafspraken op het gebied van scholing, arbeidstijden en reisen. John Knoester, eerste onderhandelaar namens werkgevers: "wij zijn blij met dit akkoord waarin we belangrijke hervormingen en productiviteitsverhogende afspraken hebben gemaakt die toekomstgericht zijn en goed voor de ontwikkeling en werkgelegenheid van de sector."

Verplaatsingssnelheid van 50 kilometer naar 60 kilometer per uur

De verplaatsingssnelheid per uur voor de berekening van reisen wordt verhoogd van 50 km naar 60 km per uur. Gijs Buijs van de Aannemersfederatie: "De aanpassing van reisen is een belangrijke stap om onze concurrentiepositie te verbeteren."

Opleiden: mogelijkheden modulair opleiden

Het systeem van opleiden is hervormd tot een duurzaam systeem van opleiden. De schooldag in de BBL-opleiding wordt niet meer betaald en er komen mogelijkheden voor modulair opleiden zodat kwalificerend vakmanschap voor iedereen binnen handbereik is. Barend van Kessel, lid Algemeen Bestuur Bouwend Nederland: "Het behoud van een goed opleidingsstelsel ondersteunt de nieuwe instroom die we hard nodig hebben voor de toekomst van onze bedrijven."

Maatwerk arbeidstijden en flexibilisering

Er komt een spaarmodel van 80 uren waarvan alle bedrijven gebruik kunnen maken om de discontinuïteit van bedrijven op te vangen. Tevens komt er nu ook een mogelijkheid voor B&U-bedrijven om onder voorwaarden op zaterdag te werken in geval van onderhoudswerkzaamheden. Daarnaast komt er een mogelijkheid om binnen een periode van dertien weken flexibeler te werken. Nico van Til, bestuurder Bouwend Nederland: "Deze afspraken zijn een belangrijke stap om tegemoet te komen aan de veranderende eisen van opdrachtgevers."

Loon

Per 1 april wordt er een structurele loonsverhoging gegeven van 1,0% en per 1 augustus een verhoging van 0,75%. Daarnaast wordt het bedrag dat voorheen in Levensloop kon worden gestort en straks in de Vitaliteitsregeling verhoogd met 0,25%. John Knoester: "Dit is een pittige verhoging in deze tijd, maar is gerechtvaardigd gezien de productiviteitsverhogende en flexibiliteitsafspraken die zijn gemaakt. De nu ontstane flexibiliteit en productiviteit zijn goed voor de bedrijven en behoud van werkgelegenheid in onze mooie sector."

Het principeakkoord wordt nu voorgelegd aan het algemeen bestuur van Bouwend Nederland

[Meer informatie over de cao-onderhandelingen is te vinden op het cao-portaal van Bouwend Nederland.](#)

Pers

Regeerakkoord - Analyse
Publicaties pers

Speerpunten

Economische crisis
Woningmarkt

Feiten en cijfers

Bouwkosten
Bouwproductie

Verzoek optreden
Voorzitter en directeur
Beeldbank
Video's
Archief persberichten

Duurzaamheid
Aanbesteden & contracten
Water
Mobiliteit
Ketenoptimalisatie
Onderwijs
Arbeidsomstandigheden
Modern personeelsbeleid
AOW
CAO

Conjunctuur
Demografie
Regionale markt
Bedrijfseconomische kerncijfers
Woningmarkt

Volg Bouwend Nederland ook op [Twitter](#) en [LinkedIn](#)

Wilt u deze nieuwsbrief niet meer ontvangen? Klik dan hier om u af te melden.